



Аспирантура НИТУ МИСИС по ФГТ: особенности реализации и перспективы развития

Ирина Федоровна Фильченкова,
директор Центра подготовки кадров высшей квалификации

тел. +7 499 236-75-89

тел. +7 910 383-24-50

aspirantura@misis.ru

Программы аспирантуры (адъюнктуры) реализуются образовательными организациями высшего образования, организациями дополнительного профессионального образования, научными организациями (далее вместе - организации) **в целях создания аспирантам (адъюнктам) (далее - обучающиеся) условий для приобретения необходимого для осуществления профессиональной деятельности уровня знаний, умений, навыков, опыта деятельности и подготовки к защите научно-квалификационной работы (диссертации) на соискание ученой степени кандидата наук.**

Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержден приказом Министерства образования и науки РФ от 19 ноября 2013 г. N 1259

Положение о подготовке научно-педагогических и научных кадров в системе послевузовского профессионального образования в Российской Федерации утверждено приказом Минобрнауки РФ от 27 марта 1998 года №814

система послевузовского профессионального образования предоставляет гражданам Российской Федерации возможность **повышения уровня научной и научно - педагогической квалификации в аспирантуре**

Аспирант за время обучения в аспирантуре обязан:

- полностью выполнить индивидуальный план;
- сдать кандидатские экзамены по философии, иностранному языку и специальной дисциплине;
- **завершить работу над диссертацией и представить ее на кафедру (научный совет, отдел, лабораторию, сектор) для получения соответствующего заключения.**

Аспирант, обучающийся по очной форме в высшем учебном заведении, вправе освоить обязательный минимум содержания профессиональной программы, обеспечивающей получение дополнительной квалификации "Преподаватель высшей школы", если этот минимум не был освоен в процессе магистерской подготовки.

Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утверждено постановлением Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. N 2122

В рамках освоения программ аспирантуры (адъюнктуры) аспирант (адъюнкт) под руководством научного руководителя осуществляет научную (научно-исследовательскую) деятельность **с целью подготовки диссертации к защите.**

Подготовка диссертации к защите включает в себя выполнение индивидуального плана научной деятельности, написание, оформление и **представление диссертации для прохождения итоговой аттестации**

БЫЛО

Аспирантура как уровень высшего образования

ФГОС (федеральные государственные образовательные стандарты)

прием до 2021 года набора включительно

Формат итоговой аттестации

Госэкзамен
Защита НКР по критериям
установленным в программе ГИА

Порядок проведения ГИА по ОП ВО - программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)... (утв. пр. Министерства образования и науки РФ от 18 марта 2016 г. N 227)

Положение о государственной итоговой аттестации по образовательным программам высшего образования — программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре. П 710.01-20

СТАЛО

Аспирантура как отдельный уровень профессионального образования

ФГТ (Федеральные государственные требования)

*прием с 2022 года набора
1-й выпуск – 2025 год!*

Формат итоговой аттестации

Оценка диссертации на предмет ее соответствия критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике»

Постановление Правительства РФ от 30 ноября 2021 г. N 2122 «Об утверждении Положения о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре)» (п.44 Положения)

Положение об итоговой аттестации по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров и порядке сопровождения лиц, успешно прошедших итоговую аттестацию, в аспирантуре НИТУ МИСИС. П 710.15-24.

1. Формат проведения итоговой аттестации

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров и порядке сопровождения лиц, успешно прошедших итоговую аттестацию, в аспирантуре НИТУ МИСИС (утв. 19.12.2024 г., протокол заседания Ученого совета № 10-24)

- ✓ Рассмотрение диссертации на заседании структурного подразделения, за которым закреплен аспирант, с оформлением соответствующего заключения

Список материалов:

диссертация

автореферат

отзыв научного руководителя

Апелляция не предусмотрена

- ✓ Заключение выдаваемое по итогам аттестации = Заключению организации представляемому в диссертационный совет (усиленное записью о соответствии критериям)



Положение о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2021 г. № 2122:

*п. 47. Организация дает **заключение о соответствии диссертации критериям**, установленным в соответствии с Федеральным законом "О науке и государственной научно-технической политике" (далее - заключение), которое **подписывается руководителем или по его поручению заместителем руководителя организации**.*

*п. 51 «...Аспирантам (адъюнктам), получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, выдается справка об освоении программ аспирантуры (адъюнктуры) по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией, а также **заключение, содержащее информацию о несоответствии диссертации критериям**, установленным в соответствии с Федеральным законом "О науке и государственной научно-технической политике"».*

Заключение Организации о соответствии / несоответствии диссертации критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом "О науке и государственной научно-технической политике"

В течение 10 дней после ИА
предоставляется в ЦПКВК в 2-х
экземплярах (для заверения и
регистрации).

В течение 30 дней после ИА 1 экз. -
выдается аспиранту работником
ЦПКВК, 2 экз. – хранится в личном
деле аспиранта.

П 710.02-22 Положение о порядке обсуждения
диссертационных работ в НИТУ МИСИС

	Университет науки и технологий МИСИС		П 710.15-24	
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 14 / 24	

Приложение А (обязательное)

Форма заключения

УТВЕРЖДАЮ

(должность руководителя организации)

(подпись) (И.О. Фамилия)

«__» _____ 20__ г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

(наименование структурного подразделения)
(полное наименование организации)

Диссертация «тема диссертации» выполнена в/на наименование структурного подразделения полное наименование организации с указанием ведомственной принадлежности.

Ф.И.О. (полностью) аспиранта и дата его рождения в период подготовки диссертации работал в полное/наименование организации, где работал соискатель, с указанием структурного подразделения и должности.

В ____ году Ф.И.О. окончил наименование образовательной организации и специальности, обучался в аспирантуре наименование образовательной организации с _____ по _____. _____.

Справка об обучении или удостоверение о сдаче кандидатских экзаменов выдано полное наименование организации, выдавшей удостоверение в ____ году.

Научный руководитель – Ф.И.О. научного руководителя, ученая степень, ученое звание, полное наименование организации, являющейся основным местом работы, наименование структурного подразделения, должность.

(При наличии) Научный консультант – Ф.И.О. научного руководителя, ученая степень, ученое звание, полное наименование организации, являющейся основным местом работы, наименование структурного подразделения, должность.

Необходимость назначения научного консультанта обусловлена:

По итогам обсуждения принято следующее заключение:

(Приводится текст заключения, в котором отражается:

- личное участие соискателя ученой степени в получении результатов, изложенных в диссертации;
- степень достоверности результатов, проведенных соискателем ученой степени исследований;
- новизна и практическая значимость результатов;
- ценность научных работ соискателя ученой степени;
- научная специальность, которой соответствует диссертация;
- полнота изложения материалов диссертации в работах, опубликованных соискателем ученой степени;
- корректность оформления ссылок на источник заимствования материалов или отдельных результатов, в том числе работы, выполненные аспирантом в соавторстве).

	Университет науки и технологий МИСИС		П 710.15-24	
	Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 15 / 24	

Диссертация «_____»
(указать тему диссертации)

аспиранта _____
(Фамилия Имя Отчество)

соответствует / не соответствует (оставить нужное) критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» и рекомендуется / не рекомендуется (оставить нужное) к защите на соискание ученой степени кандидата _____ наук
(отрасль науки)

по специальности _____
(шифр и наименование специальности)

Настоящее заключение подготовлено наименование структурного(ых) подразделения(й) Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС» на основании решения принятого на заседании/собрании** наименование структурного(ых) подразделения(й) федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Национальный исследовательский технологический университет «МИСИС», протокол № ____ от «__» _____ 20__ г.

(Должность руководителя профильного структурного подразделения, ученая степень, ученое звание) _____ (подпись) _____ (И.О. Фамилия)

(Должность руководителя профильного структурного подразделения, ученая степень, ученое звание)*** _____ (подпись) _____ (И.О. Фамилия)

Примечания:

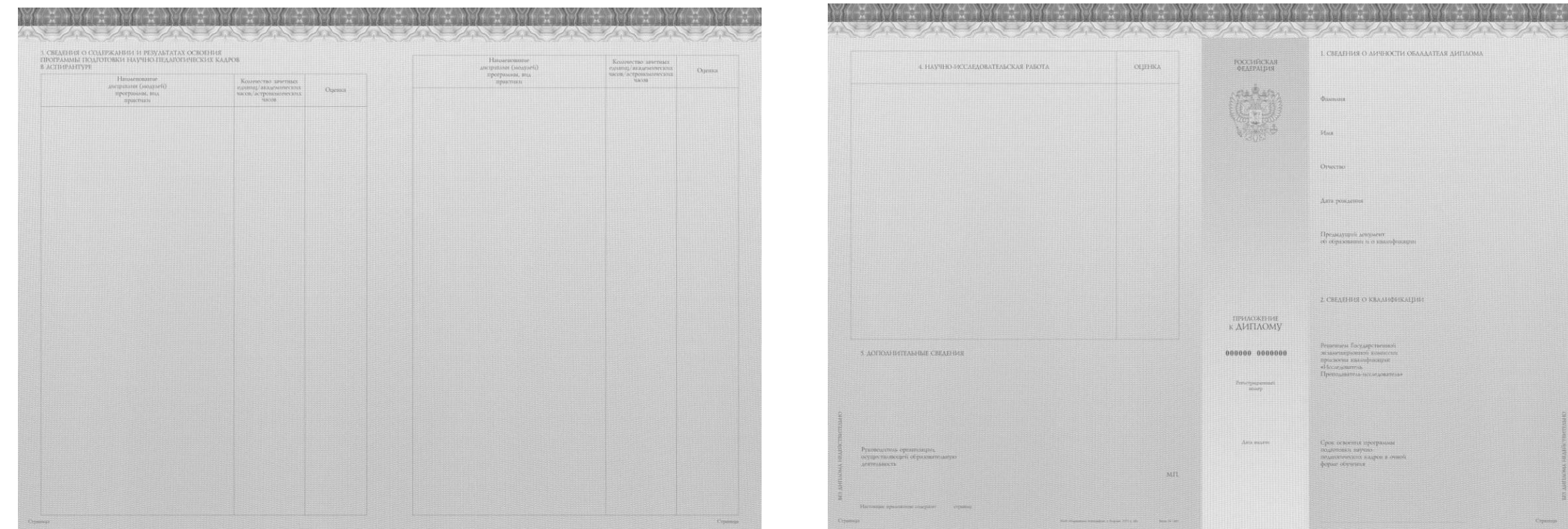
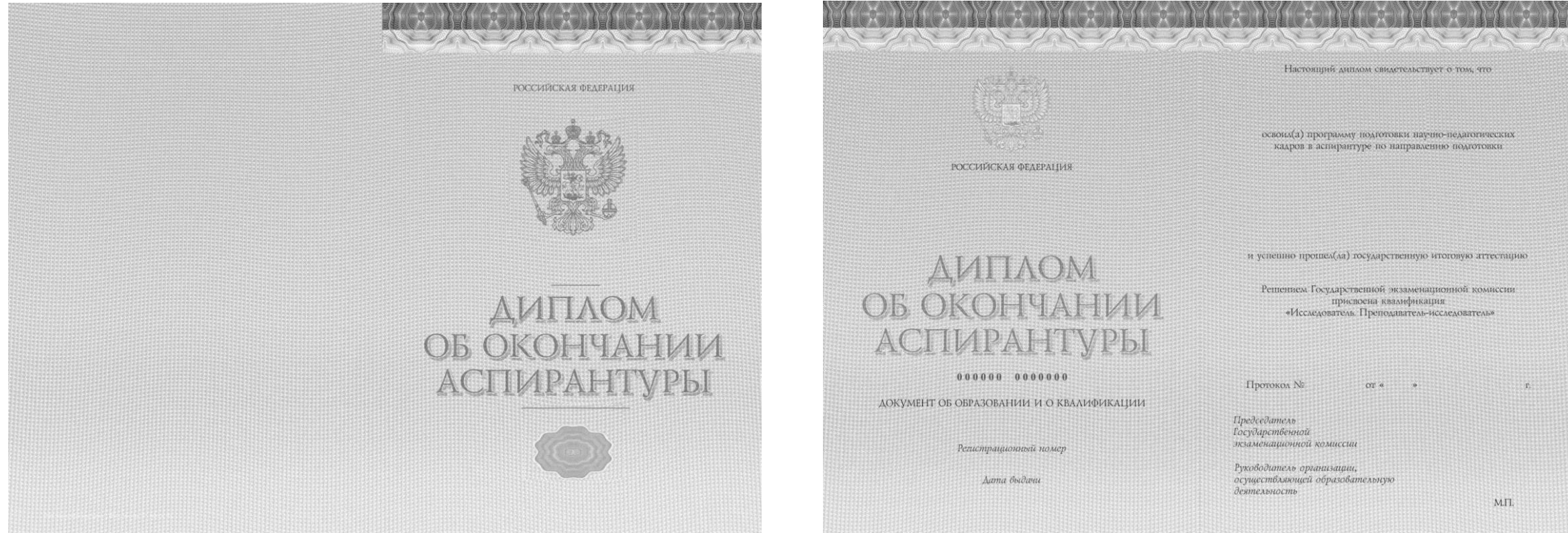
* Убрать или оставить с зависимости от вида рассматриваемой диссертации.

** В случае проведения совместного заседания/собрания указать все структурные подразделения.

*** В случае проведения совместного заседания/собрания структурных подразделений НИТУ МИСИС.

БЫЛО

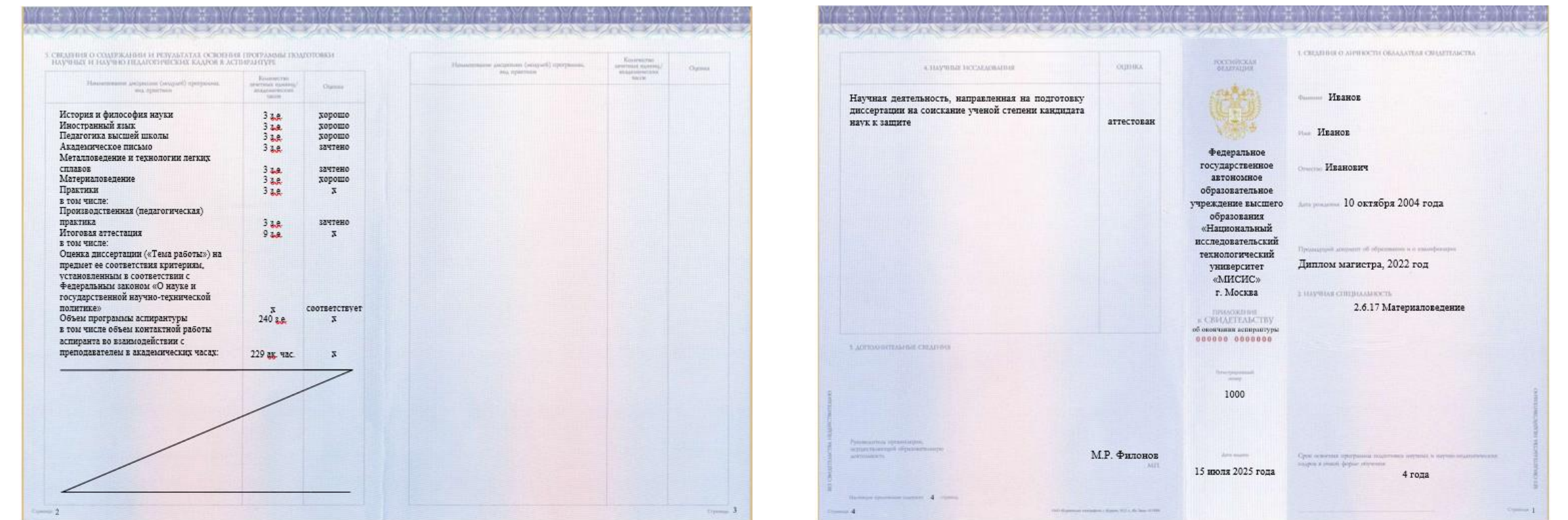
Диплом «Преподаватель-исследователь»



Диплом государственного образца

СТАЛО

Свидетельство об окончании аспирантуры



Устанавливается университетом

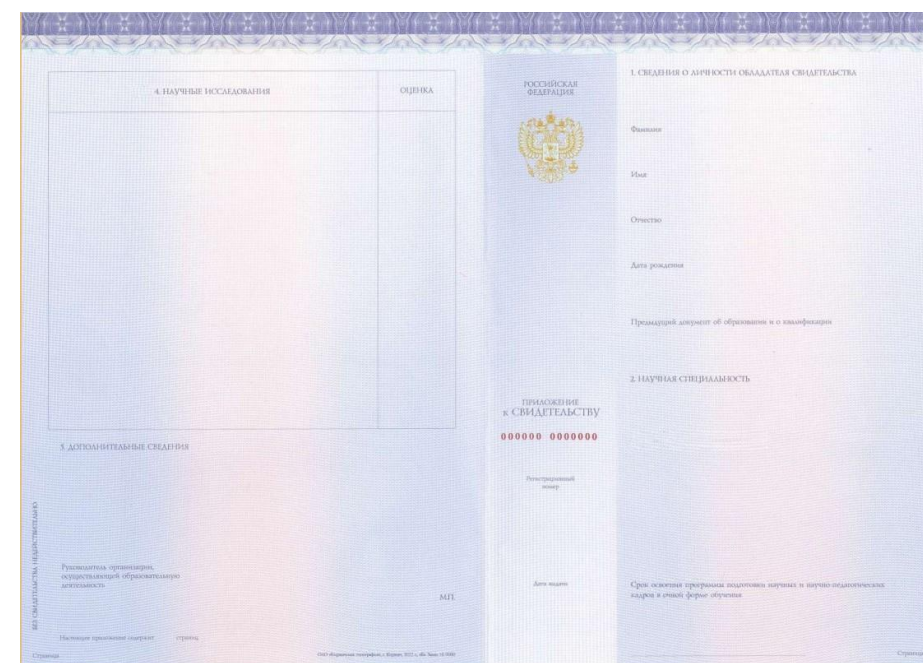
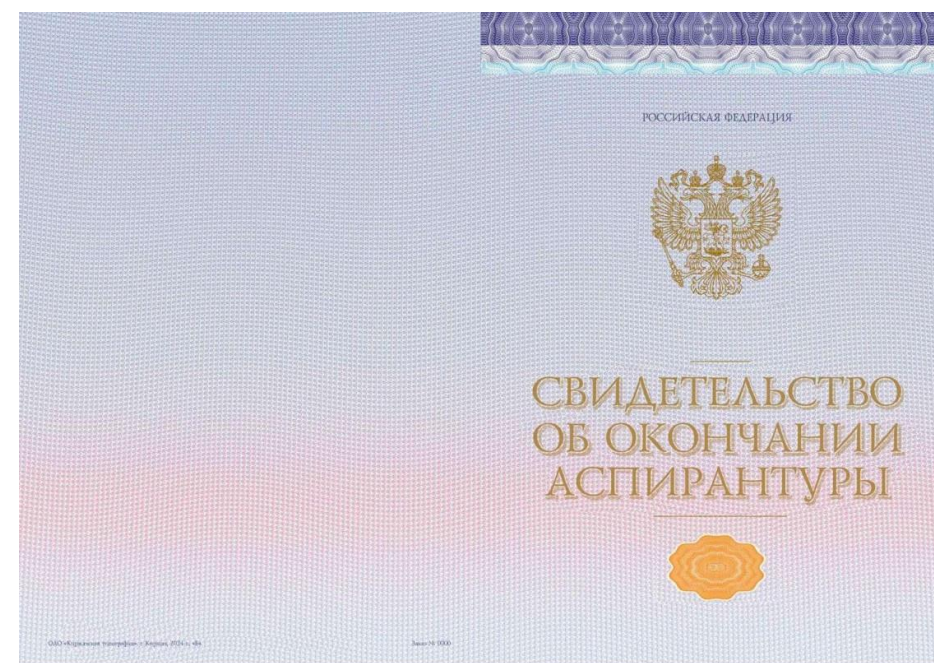
Аспиранту, **УСПЕШНО** прошедшему итоговую аттестацию по программе аспирантуры выдается:



заключение НИТУ МИСИС, содержащее информацию о личном участии аспиранта в получении результатов, изложенных в диссертации, степени достоверности результатов проведенных аспирантом исследований, их новизне и практической значимости, ценности научных работ аспиранта, **соответствии критериям, установленным в соответствии с Федеральным законом «О науке и государственной научно-технической политике» от 23.08.1996 N 127-ФЗ***, научной специальности (научных специальностях) и отрасли науки, которым соответствует диссертация, полноте изложения материалов диссертации в работах, опубликованных аспирантом, рекомендации к защите на соискание ученой степени кандидата наук по соответствующей специальности



свидетельство об окончании аспирантуры (порядок заполнения, учета и выдачи свидетельства об окончании аспирантуры, приложения к нему и их дубликатов регулируется отдельным ЛНА Университета).



Аспирантам, не прошедшим итоговую аттестацию, освоившим часть программы аспирантуры

Аспирантам, не прошедшим итоговую аттестацию, освоившим часть программы аспирантуры и отчисленным из организации



Справка
об освоении
программы аспирантуры

Аспирантам, получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты



Заключение, содержащее
информацию о несоответствии
диссертации критериям



Справка
об освоении
программы аспирантуры

2. Сопровождение лиц, успешно прошедших итоговую аттестацию, при представлении ими диссертации к защите

Сопровождение выпускника осуществляется в течение срока, составляющего **не более 1 (одного) календарного года после завершения освоения программы аспирантуры**



Заявление на имя ректора, представляется в ЦПКВК **не позднее 30 календарных дней** после прохождения им итоговой аттестации

На период сопровождения НИТУ МИСИС может предоставить выпускнику:

- доступ к инфраструктуре университета, в том числе к общежитиям (при наличии свободных койко-мест)
- информационно-образовательной среде
- библиотечным фондам и библиотечно-справочным системам
- иным материалам при необходимости
- консультативную помощь по формированию комплекта документов, предусмотренных перечнем, утвержденным Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, для представления диссертации в диссертационный совет, в том числе к предварительному рассмотрению

3. Досрочная итоговая аттестация ≠ Ускоренное обучение (ускорение процессов и процедур)

Условия:

- ✓ Завершение работы над диссертацией;
- ✓ Отсутствие академических задолженностей
- ✓ Личное заявление аспиранта, согласованное с научным руководителем



Приказ проректора по науке и инновациям о назначении даты проведения ИА - **не ранее 30 календарных дней после даты издания приказа.**

Проект приказа вносит директор ЦПКВК не позднее 5 рабочих дней с момента поступления заявления.



Дальнейшая процедура проведения ИА аспиранта, подавшего заявление о досрочной ИА, определена разделом 2 Положения

Ключевой вызов — запрос — направление изменений

ДОСТИЖЕНИЕ ПАРИТЕТА И НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ЛИДЕРСТВА РФ



Указ Президента РФ от 28.02.2024 № 145 «О Стратегии научно-технологического развития Российской Федерации»



Приказ Минобрнауки России от 20.10.2021 N 951 Об утверждении ФГТ к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре



Программа развития МИСИС «Приоритет 2030»



Указ Президента РФ от 12.05.2023 № 343 «О некоторых вопросах совершенствования системы высшего образования»

Усиление взаимодействия реального сектора экономики с сектором научных исследований и разработок

Продуктовая логика НИОКР: применять и коммерциализировать исследования и разработки

Долгосрочное планирование, фундаментальные исследования на стыке наук

Рост требований к квалификации исследователей

Воспроизводство кадров для системы высшего образования и науки РФ

Формирование программ аспирантуры нового качества, отвечающих текущим и перспективным запросам

Диверсификация программ: академическая, производственная аспирантура

Кастомизация педагогических компетенций будущих преподавателей высшей школы



фундаментальные исследования, как и прежде, финансирует государство

30–35 %

вклад бизнеса в финансирование НИОКР

91 %

крупных компаний РФ выполняли НИОКР собственными силами

>25 %

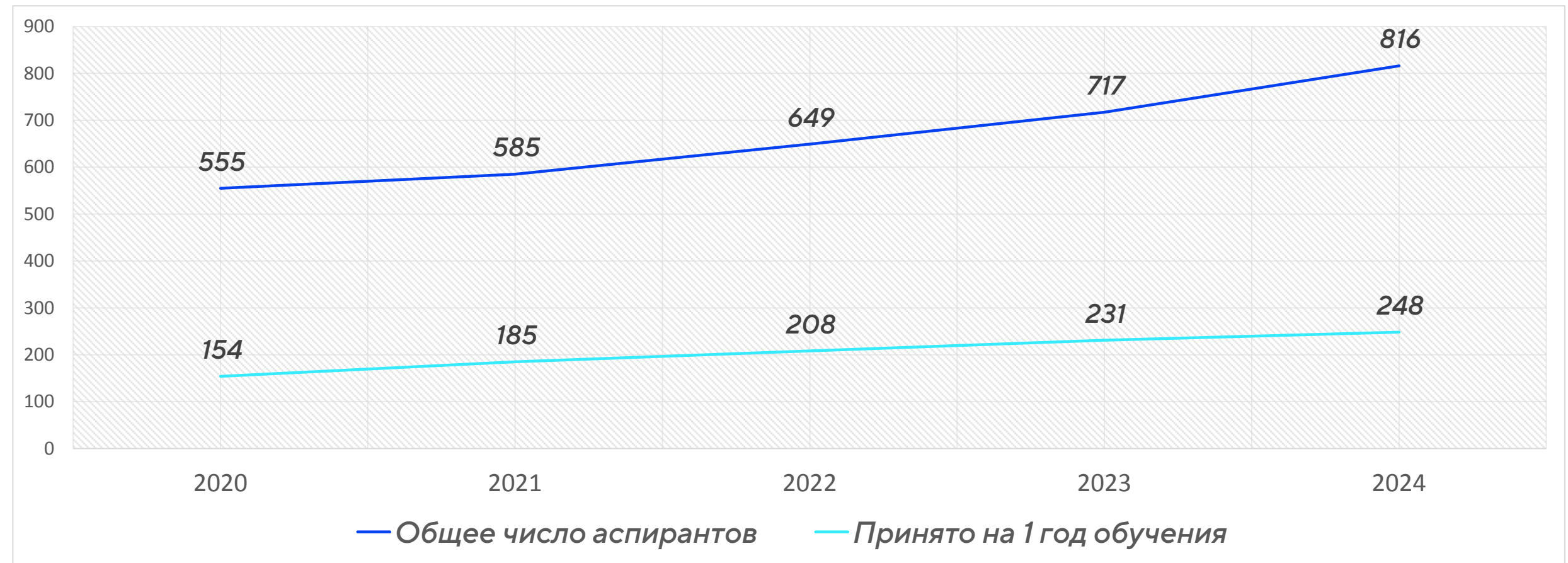
выпускников аспирантуры считают, что знаю, как применять и коммерциализировать исследования и разработки

44 %

доля исследователей в возрасте до 39 лет

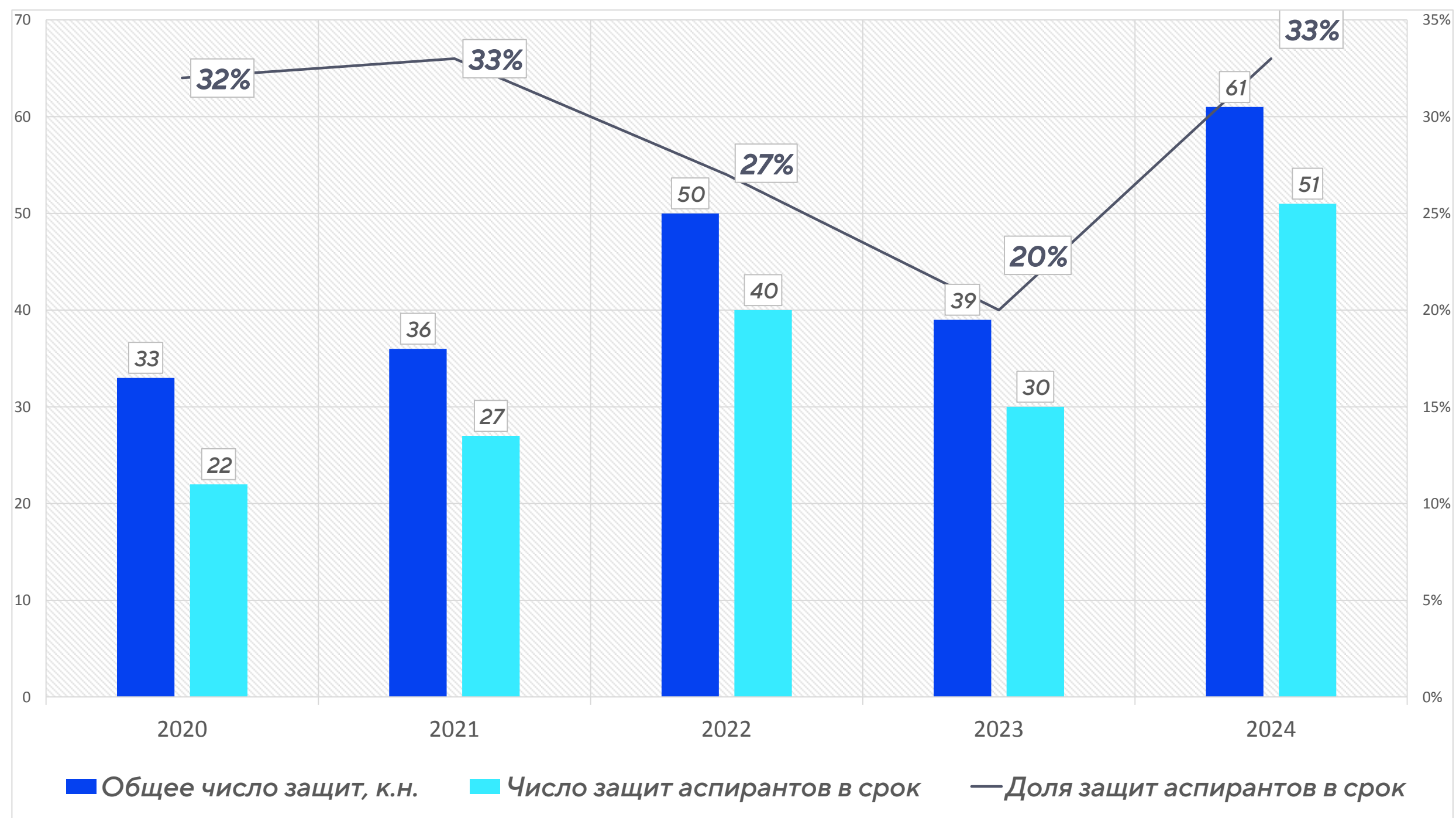
5 %

снижение доли ППС в возрасте до 30 лет

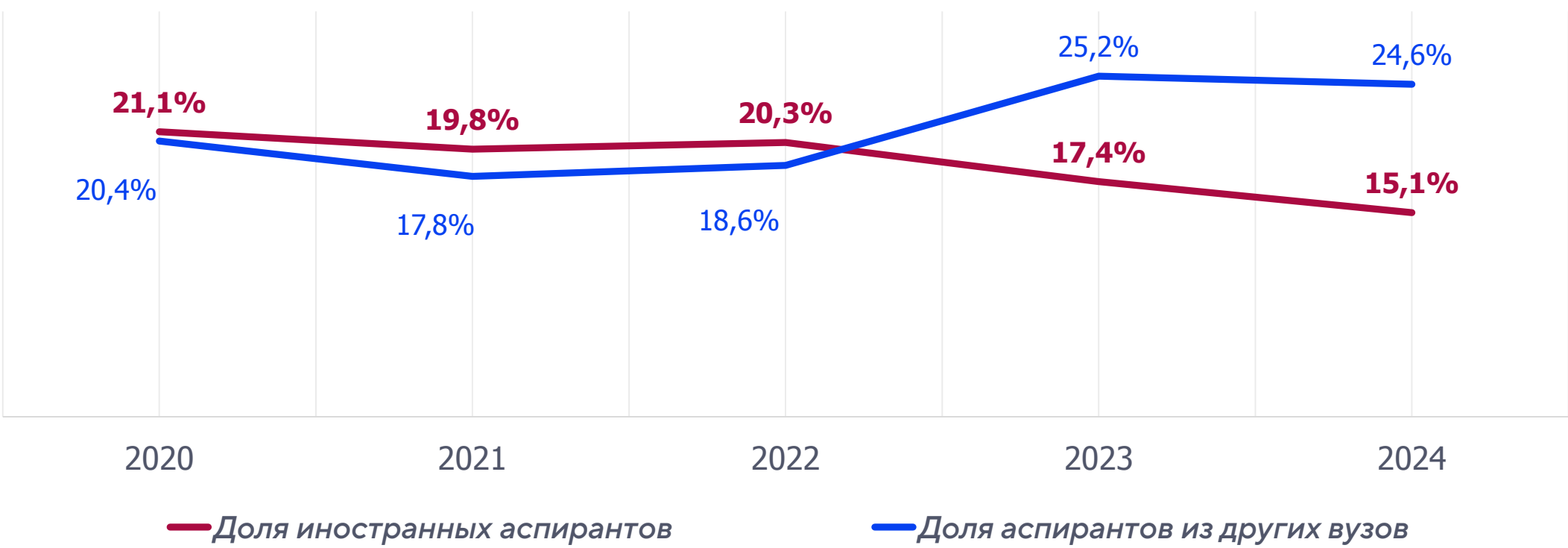


Динамика контингента аспирантов

	2020/2021		2023/2024		2024/2025	
	Б	К	Б	К	Б	К
МИСИС	540	16	676	39	723	56
СТИ МИСИС	20	15	23	19	21	16



Доля иностранных обучающихся и аспирантов из др. вузов



Цель: Создание условий для повышения эффективности подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре

Целевой показатель: доля защит диссертаций аспирантами не позднее года после выпуска достигает 70% к 2030 году.



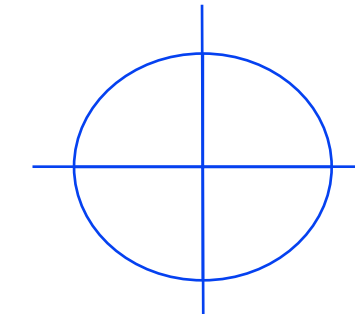
План мероприятий по повышению эффективности аспирантуры (УК от 30.10.2023, с изм. и доп. 14.10.2024)

- ✓ Повышение качества приема в аспирантуру
- ✓ Поддержка статуса научного руководителя и продуктивного научного руководства
- ✓ Совершенствование организационных механизмов и инструментов сопровождения аспирантов

Изменение отношения к аспирантуре:

- ❑ Аспирантура как отдельный уровень профессионального образования
- ❑ Аспирантура как эффективный механизм воспроизводства научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации
- ❑ Научным руководителем быть почетно и ответственно
- ❑ Аспирантом быть сложно и перспективно

**Старт
нового набора**



Рейтинг эффективности защит кандидатских диссертаций научных руководителей и кафедр

1.1. Рейтинг научных руководителей по критерию «доля защит аспирантов в установленный срок за последние 6 лет»

1.2. Рейтинг кафедр (лабораторий, центров) с учетом критериев:

- количество и объем средств, привлеченных на выполнение НИОКР, в расчете на 1 НПР подразделения;
- количество публикаций в отчетном году, индексируемых в базе данных Scopus и отнесенных к I и II квартилям SNIP, в расчете на одного сотрудника;
- количество эффективных научных руководителей;
- доля защит аспирантов в установленный срок за последние 3 года;
- число планируемых к привлечению новых научных руководителей.

Процедура распределения КЦП в аспирантуре - X

Алгоритм распределения КЦП

1. Распределение КЦП эффективным научным руководителям (удовлетворение запроса 100%) – X1
2. Распределение КЦП эффективным подразделениям (кафедры, лаборатории, центры) – X2
3. Выделение КЦП новым научным руководителям (не менее 1 КЦП) – X3.
4. По итогам распределения КЦП оставшиеся КЦП распределяются институтами с учетом привлечения научных руководителей из др. организаций на условиях совмещения или ГПХ – $X4 = X - X1 - X2 - X3$.

Публикация на сайте информации о научных руководителях для будущих аспирантов и графике собеседования

	Университет науки и технологий МИСИС	Р 710.01-25	
Выпуск 1	Экземпляр 1	Лист 1 / 16	

УТВЕРЖДАЮ
Ректор НИТУ МИСИС
_____ А.А. Черникова
«__» _____ 2025 г.

РЕГЛАМЕНТ
формирования конкурсной заявки и распределения контрольных цифр приема
за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета
для обучения по программам
подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре
по подразделениям и научным руководителям

Р 710.01-25

Выпуск 1

Москва 2025

© НИТУ МИСИС

Мероприятия по повышению качества приема на программы подготовки научных и научно-педагогических кадров

«Стань ученым в МИСИС»

Продвижение

Профориентационные мероприятия

1. Программа «Дни науки»: выделение трека для будущих аспирантов
2. Дни открытых дверей аспирантуры в Институтах
3. «От исследования к результату»: мероприятия по продвижению аспирантуры для производственных предприятий
4. Экскурсии в лаборатории для студентов

Информационные мероприятия

1. Создание медиа страницы «Стань ученым в МИСИС»
2. Создание ТГ-чата для абитуриентов аспирантуры
3. Актуализация страницы сайта университета с информацией о научных руководителях

Отбор

Тиражирование опыта реализации исследовательского трека «магистратура – аспирантура»

1. Обобщение опыта реализации исследовательского трека «магистратура-аспирантура» (на примере Института биомедицинской инженерии)
2. Анализ возможностей формирования исследовательского трека «магистратура-аспирантура»
3. Проектирование исследовательских программ магистратуры в рамках пилотного проекта

Актуализация индивидуальных достижений абитуриентов аспирантуры в правилах приема с учетом комплекса мероприятий

Организация предварительных собеседований абитуриентов аспирантуры с потенциальными научными руководителями



Планируемый результат

- 1) повышение количества защит кандидатских диссертаций в срок за счет сокращения сроков подготовки диссертации в аспирантуре;
- 2) повышение качества абитуриентов аспирантуры за счет привлечения лучших студентов (в т.ч. из других вузов) для поступления в аспирантуру и продвижения научной повестки в студенческой среде;
- 3) повышение мотивации аспирантов к защите за счет осознанного выбора будущего научного руководителя

ПРОГРАММА о стимулирующих выплатах работникам, являющимся научными руководителями аспирантов последнего года обучения

2024 – 2025 уч.год

24
защиты состоялось

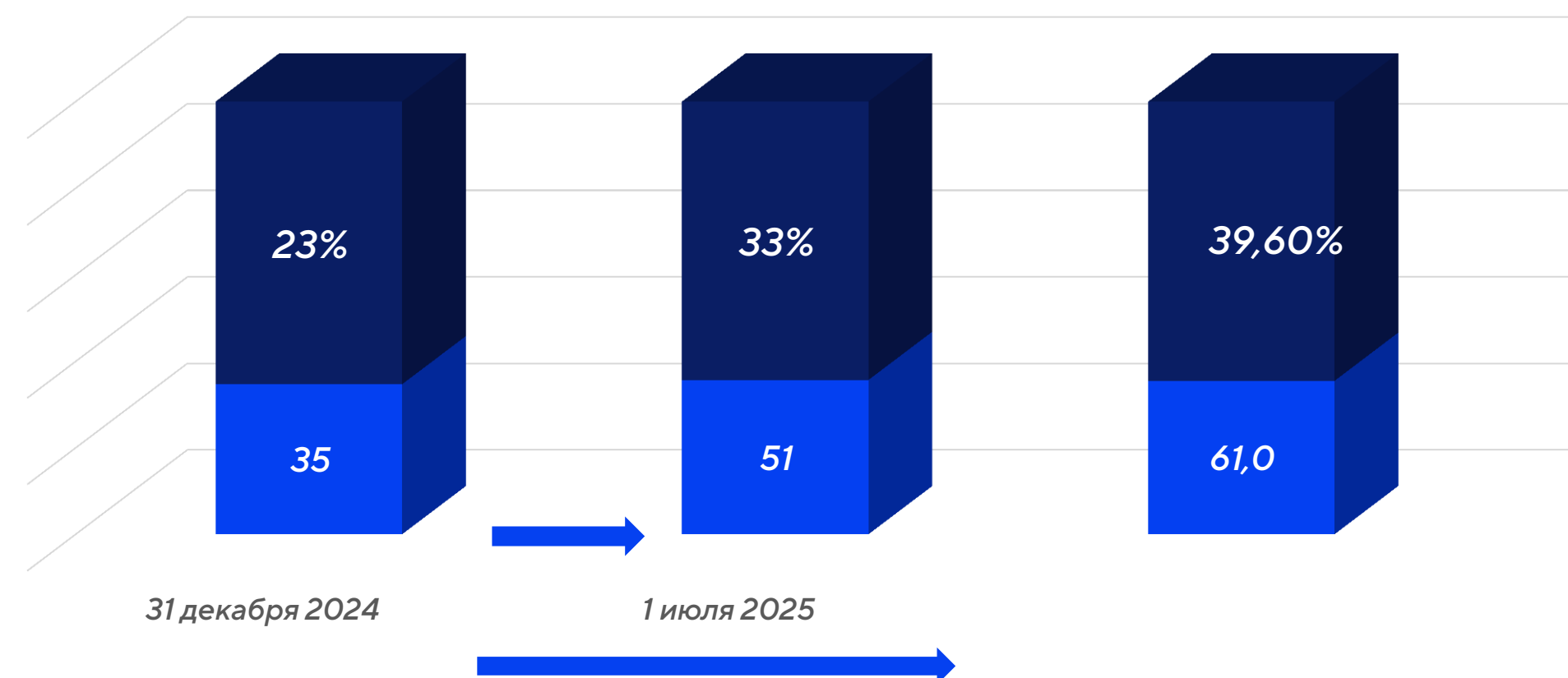
8
принято к защите

10
планируют подать документы

42
защиты в рамках программы

47%
результативность программы

+17%
эффективность программы в
расчете общей эффективности
аспирантуры



2025 – 2026 уч.год

Институт	Количество выпускников 2025 г.
Институт экотехнологий и инжиниринга	54
Горный институт	47
Институт новых материалов и нанотехнологий	38
Институт информационных технологий и компьютерных наук	19
Институт физики и квантовой инженерии	7
Институт экономики и управления промышленными предприятиями	5
Институт базового образования	2

172
выпускника

23
выпускника по ФГТ

не менее 70
защит выпускниками 2025 г.

Установлен FT для кандидатов наук, поступающих на работу в университет, защитивших диссертации в срок при рекомендации от подразделения

ПОЛОЖЕНИЕ о профессиональных характеристиках претендентов на замещение должностей научных работников и работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и их оценке в НИТУ МИСИС

Система показателей в баллах для проведения оценки претендентов на вакантные должности

Предусмотрено автоматическое избрание по конкурсу

- ✓ При условии защиты кандидатской диссертации в срок
- ✓ При условии защиты докторской диссертации

Предусмотрены дополнительные квалификационные баллы при избрании по конкурсу

- ✓ Защитившему кандидатскую диссертацию;
- ✓ Научному руководителю претендента на должность, защитившему кандидатскую диссертацию;
- ✓ Научному консультанту претендента на должность, защитившему докторскую диссертацию

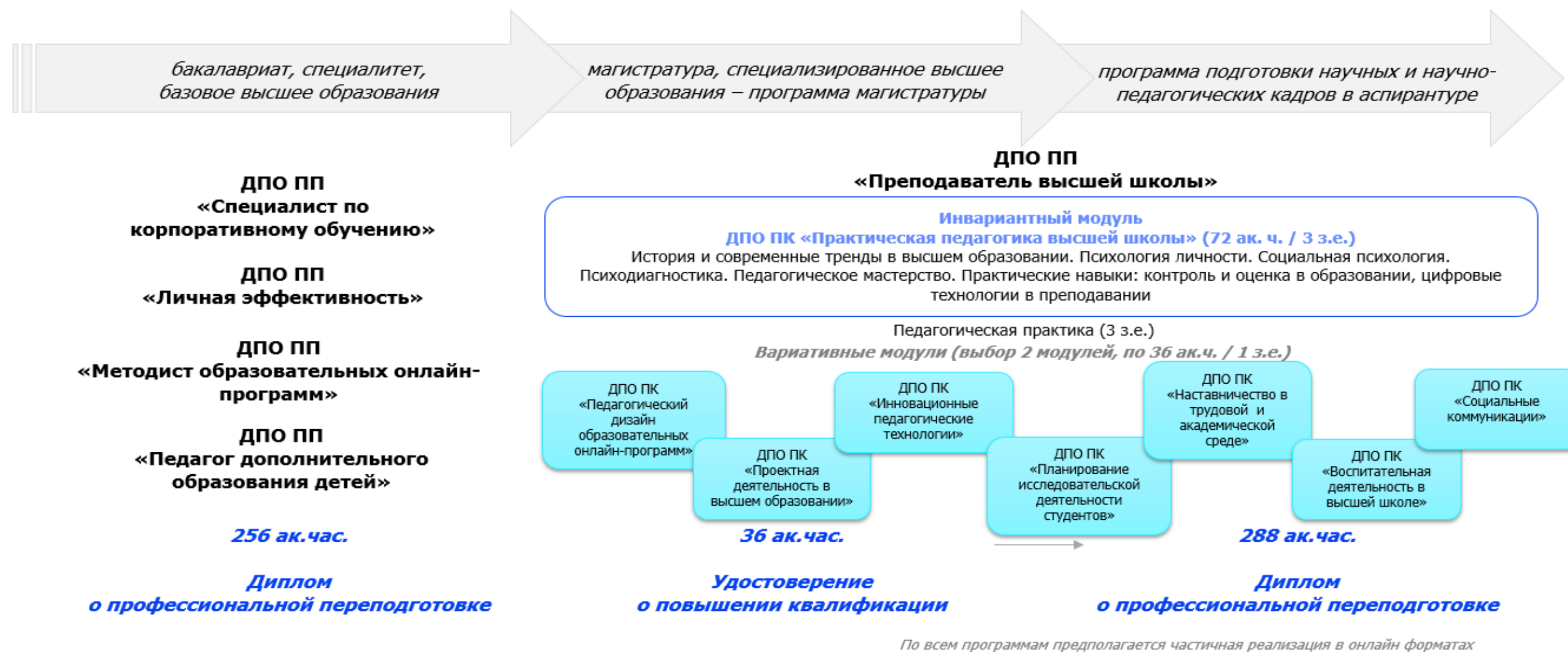


**Реализуется
с 20.03.2024 г.**

Номинация в рамках конкурса «Сотрудник года»

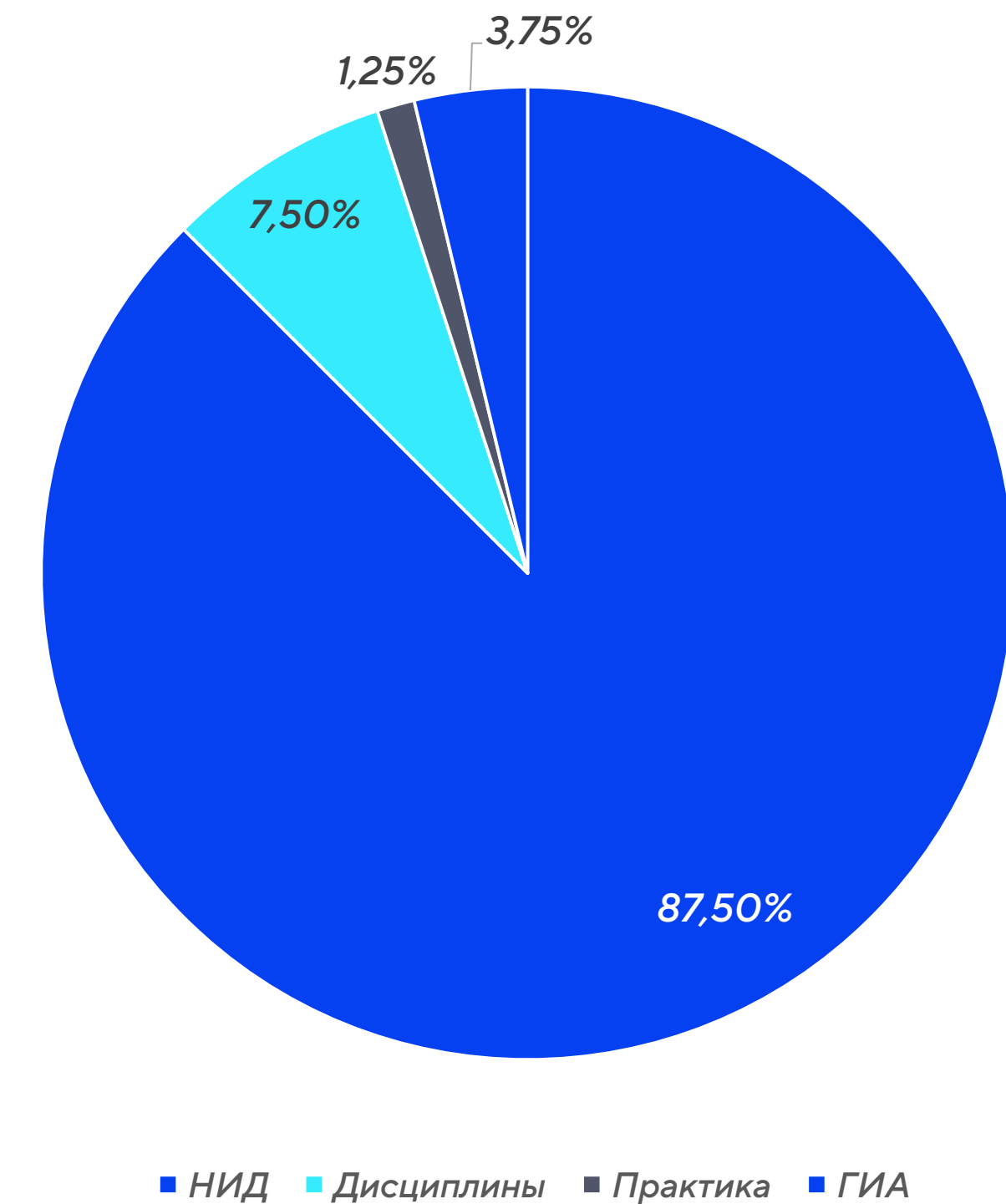
На основе рейтинга эффективности по защитах аспирантов

Педагогический трек



Самостоятельно устанавливаемые требования (СУТ) к программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре НИТУ МИСИС

Структура программы



УСЛОВИЯ:

- ✓ разработка и проведение образовательного модуля (практического занятия / лабораторной работы / лекции и др.) для обеспечения Трудовых функций ПС
- ✓ использование результатов собственных научных исследований аспиранта в образовательном процессе;
- ✓ применение интерактивных методов обучения при его реализации

Формирование графика консультаций научных руководителей для аспирантов

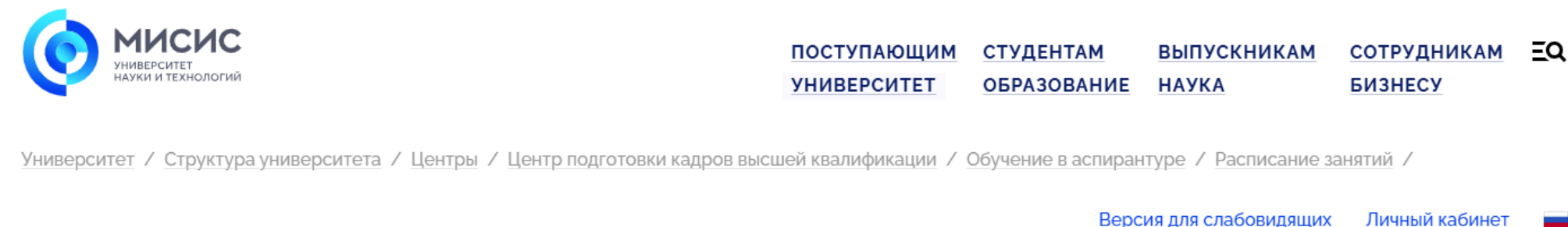
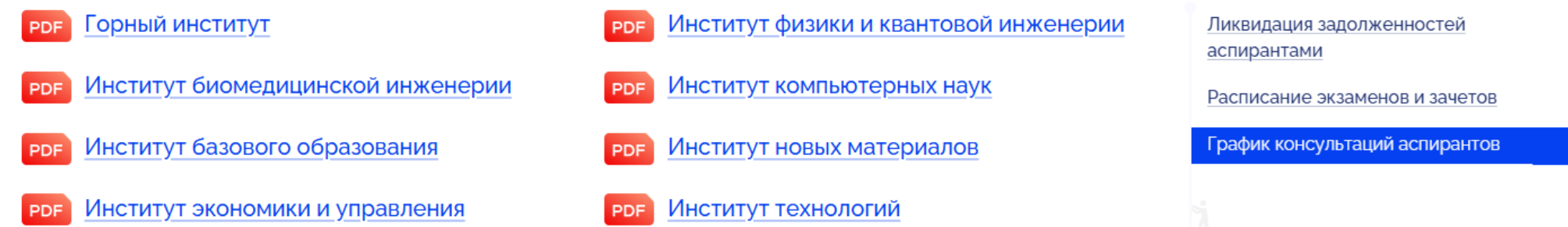


График консультаций аспирантов



*«Присутственные часы» для консультаций с аспирантами:
систематичность, поддержка, снижение рисков
неаттестации*



Информационные площадки



Телеграм-канал и ТГ-чат для аспирантов

Аспирантский альманах МИСИС

*электронное сетевое издание – страница на сайте
университета*



Площадки для открытой презентации промежуточных результатов исследования

Клуб молодых исследователей

*среда потенциальной научной кооперации магистрантов и
аспирантов*



Аспирантские семинары

*элемент промежуточной аттестации на предвыпускном
курсе*

Производственная аспирантура

Развитие формата взаимодействия с предприятиями

Человек прежде всего



Целевые установки

- Повышение эффективности аспирантуры
- Получение конкретных результатов научных исследований с последующим внедрением их в производство
- Подготовка кадров высшей квалификации для высокотехнологичных отраслей экономики



Условия

- Совместное утверждение научной тематики диссертационных исследований в интересах предприятия и формирование программы подготовки аспиранта;
- Назначение двух научных руководителей – от Университета МИСИС и от предприятия;
- Интеграция образовательного процесса с трудовой деятельностью аспиранта на предприятии
- Прием на программу производственной аспирантуры на целевой основе / в рамках сетевого договора
- Участие представителей предприятия во вступительных испытаниях при приеме экзаменов по профилю научной специальности, в итоговой аттестации аспиранта и в защите диссертации



Задачи на 2025 год

- Формирование сети партнерских организаций для реализации идеи производственной аспирантуры и развития площадок для научных стажировок;
- Разработка нормативных оснований для реализации производственной аспирантуры;
- Создание площадок профессиональной коммуникации для постановки научно-исследовательских задач.



Проект приказа Минобрнауки РФ «О пилотном проекте по практико-ориентированной подготовке научных кадров для высокотехнологичных отраслей экономики»

Научная специальность 1.3.11 «Физика полупроводников» (АО «НПО «Орион» (АО «Швабе»)):

Механизмы достижения цели

Аспирант

Повышение качества приема на основе интеграции деятельности на предыдущих уровнях образования

- Тиражирование опыта реализации **исследовательского трека** «магистратура – аспирантура»
- Разработка **интеграционных механизмов** уровней образования **в пилотном проекте** для подготовки исследователей
- Трек **«Дни науки»** для студентов БВО, бакалавриата и специалитета, планирующих поступление в аспирантуру
- **Экскурсии в лаборатории** для обучающихся БВО, бакалавриата и специалитета других университетов, планирующих поступление в аспирантуру

Модернизация программ аспирантуры

- Внедрение модульной программы ДПП по формированию **педагогических компетенций**, начиная с предыдущих уровней подготовки
- Элективные курсы по развитию **«дефицитных» компетенций** (коммерциализация РИД, техническое письмо и пр.)

Совершенствование механизмов финансовой поддержки

- Инструменты вовлечения аспирантов в НИОКР
- Грантовая внутренняя поддержка

Научный руководитель

Поддержка статуса

- Лига научных руководителей
- Постоянно действующий научно-методический семинар по актуальным вопросам научного руководства аспирантами

Модернизация программ аспирантуры

- Внедрение сетевой модели научного руководства для междисциплинарных и прикладных исследований

Программы поддержки

- Стимулирующие выплаты руководителям аспирантов последнего года обучения
- Программа поддержки подготовки докторских диссертаций
- Критерии эффективности руководителей структурных подразделений (институт, кафедра) по защитах диссертаций

Среда

Перестройка бизнес-процессов сопровождения аспирантов и научных руководителей на основе человекоцентричного подхода:

- Электронное портфолио аспиранта в связке с балльно-ретинговой системой оценки процесса подготовки аспиранта и выполнения диссертационного исследования
- Внедрение функциональной роли «научный руководитель аспиранта» в ЛК ППС
- Электронный аттестационный лист аспиранта (в связке с ИПР)

Формирование сети партнерских организаций для реализации идеи производственной аспирантуры и развития площадок для научных стажировок.

Развитие коммуникационных площадок

- Аспирантские семинары
- Площадка для аспирантов и магистрантов «Клуб молодых исследователей»
- Аспирантский альманах

Качественные показатели образа результата и направления изменений

Направление изменений/ фокус образа результата

Формирование программ аспирантуры нового качества, отвечающих текущим и перспективным запросам

Диверсификация программ: академическая, производственная аспирантура

Кастомизация педагогических компетенций будущих преподавателей высшей школы



Аспирант

Является **членом научной группы**, работает на достижение индивидуального результата исследования, обеспечивающего вклад в решение значимой научно-практической задачи/проблемы.

Умеет **применять и коммерциализировать исследования и разработки**, находить источники финансирования.

Реализует траекторию **личностно-профессионального развития** с учетом работы над собственными дефицитами и опорой на потенциал в рамках достижения **фундаментальных и прикладных задач НТР**.

Интегрирует **научные разработки в образовательный процесс** на всех уровнях высшего образования.

Способен к выполнению **многоролевой модели преподавателя высшей школы**: наставник, методист, организатор проектной деятельности, организатор исследовательской деятельности студентов.



Научный руководитель

Умеет **работать с запросами в рамках НТР** (в т.ч. для развития сквозных и критических технологий), выстраивая деятельность аспиранта таким образом, чтобы его исследование обеспечивало вклад в решение значимой научно-практической задачи/проблемы

Генерирует программы исследования на основе **анализа и прогнозирования развития научной отрасли и индустрии**.

Формирует **кооперацию представителей научного мира и индустрии** для формулировки научных тематик и ресурсов для их реализации.

Реализует **технологии наставничества**.

Вовлекает аспирантов и студентов в **формирование научной школы**.

Транслирует **ценности научной школы**, в том числе нормы профессиональной этики.



Среда

Перестроены бизнес-процессы сопровождения аспирантов и научных руководителей **на основе человекоцентричного подхода**.

Внедрена БРС для **оценки эффективности** реализации программ аспирантуры.

Действуют **коммуникационные площадки** (пространства и цифровые решения).

Сформирована сеть партнерских организаций для реализации идеи **производственной аспирантуры** и развития площадок для научных стажировок.

Созданы условия для реконструкции исследовательской деятельности: стандарты формирования **молодежных лабораторий**, проектов и пр.

Созданы полигоны для апробации **новых педагогических технологий** и видов деятельности НТР, интеграции исследований аспирантов в образовательный процесс.

Созданы условия для **формирования команд** в междисциплинарных и прикладных исследовательских проектах и молодежных лабораторий

Спасибо за внимание!