



Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал

Магнитогорск

РОЛЬ КОРПОРАТИВНОГО УНИВЕРСИТЕТА В СОВРЕМЕННОЙ СИСТЕМЕ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ





АНО ДПО «КЦПК «Персонал» на рынке дополнительного профессионального образования и профессионального обучения с 1995 года



Корпоративный центр
подготовки кадров
Персонал
Магнитогорск

Материальная база КЦПК «Персонал»



УЧЕБНЫЙ КОРПУС: ПР. ЛЕНИНА, Д. 34

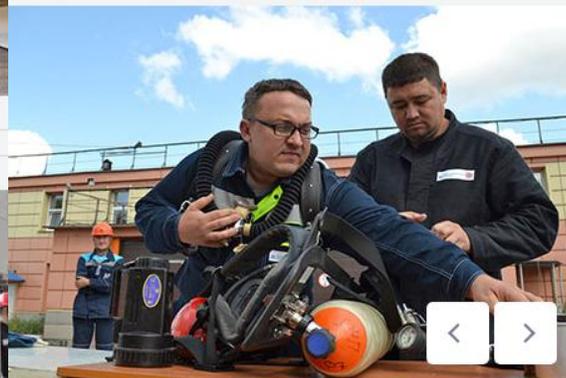
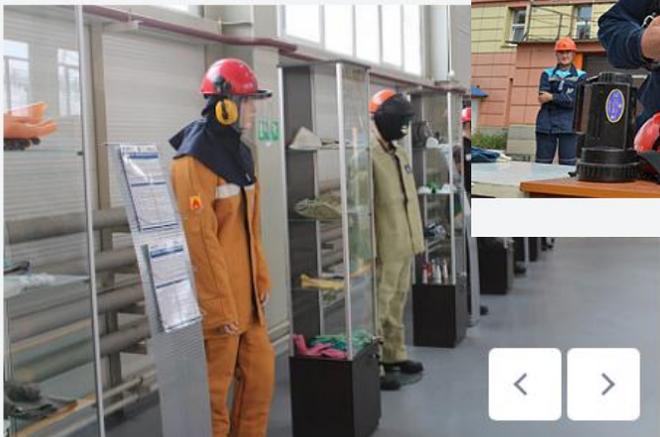
Тренинговый центр – это современный стильный учебный комплекс в старом центре города. Видеостудия, компьютерный класс, тренинговый зал с библиотекой и зоной для кофе-брейк – идеальное место для самых креативных мероприятий. Броский дизайн с яркими акцентными деталями создает неповторимую атмосферу для встреч и занятий любого формата – видеоконференций, индивидуальных и групповых тренингов, вебинаров, мастер-классов, презентаций проектов, конкурсов, онлайн-семинаров, переговоров.

ТЕХНИЧЕСКИЕ ШКОЛЫ НА ТЕРРИТОРИИ ПАО "ММК"

Удобное расположение школ, в непосредственной близости от рабочих мест, обеспечивает максимально удобный график обучения работников ПАО "ММК" с минимальным отрывом от производственного процесса:

- Техническая школа горно-обогатительного производства;
- Техническая школа УЖДТ;
- Техническая школа энергоцехов;
- Техническая школа прокатных цехов;
- Техническая школа сталеплавильных цехов.

[Посмотреть на карте](#)



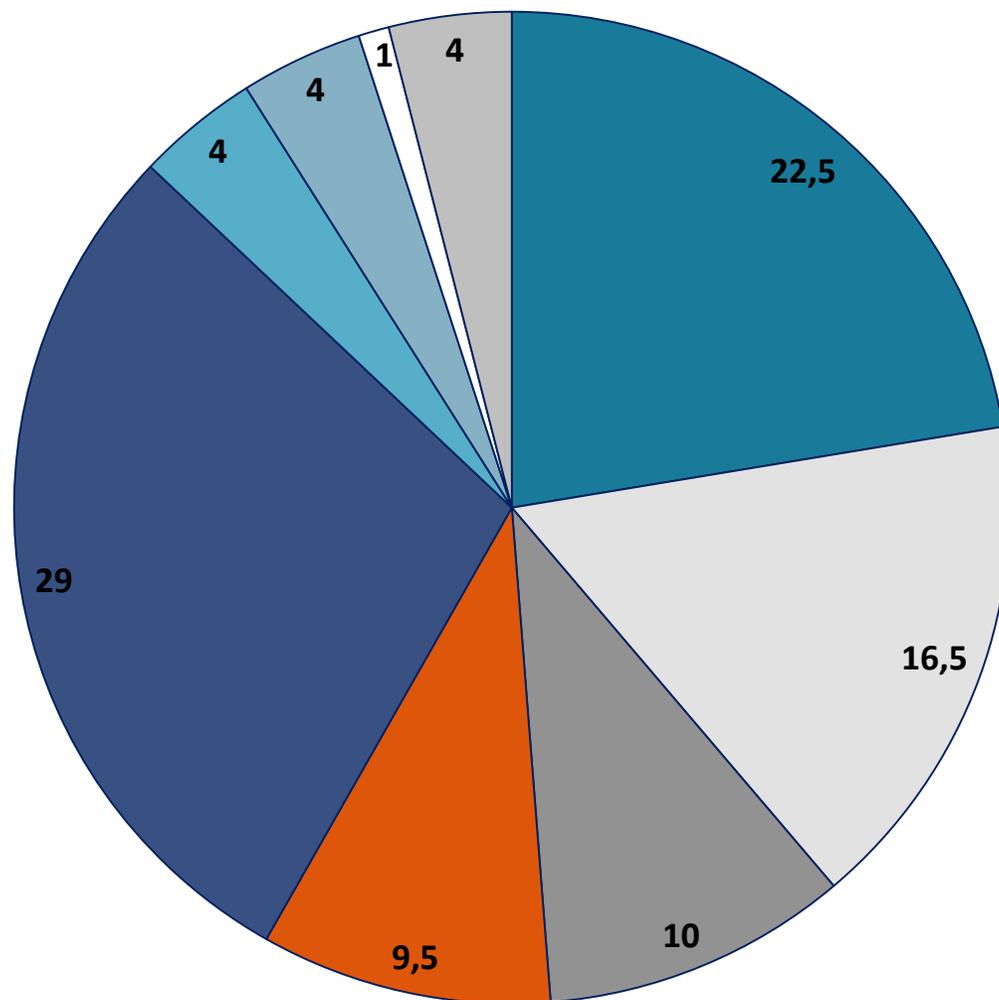
теоретическое и практическое обучение по вопросам охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

[Посмотреть на карте](#)



Корпоративный центр
подготовки кадров
Персонал
Магнитогорск

Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал»



- 1 Направление по организации обучения:
- 2 Направление по планированию и методическому обеспечению:
- 3 Направление по развитию бизнеса и контролю процессов
- 4 Служба главного инженера
- 5 Информационный центр
- 6 Финансово-экономическая группа
- 7 Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.
- 8 Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.
- 9 Группа лингвистических инноваций



Структура АНО ДПО «КЦПК «Персонал»

Направление по организации обучения:

- группа дополнительного профессионального образования (в том числе дополнительного обучения);
- группа профессионального обучения;
- Школа безопасности.

Направление по планированию и методическому обеспечению:

- группа планирования и методического обеспечения;
- кафедра технологий металлургических предприятий;
- группа мехатроники, гидравлики и автоматики;
- кафедра экономики и менеджмента.

Направление по развитию бизнеса и контролю процессов:

- группа по развитию услуг и контролю процессов;
- группа маркетинга;
- группа по внедрению и сопровождению информационных систем и автоматизации бизнес-процессов.

Служба главного инженера:

группа по охране труда;
административно-хозяйственная группа;
инженер-энергетик;
ведущий инженер-программист.

Информационный центр:

научно-техническая библиотека;
группа по организации экскурсий и информационному обеспечению;
группа по переводу с иностранных языков.

Финансово-экономическая группа.

Группа юридического и документационного обеспечения деятельности.

Группа по системе менеджмента качества, архитектуре бизнес-процессов и управлению рисками.

Группа лингвистических инноваций.



Перечень образовательных программ АНО ДПО «КЦПК «Персонал» включает 1500 программ



✓ Профессиональное обучение (подготовка, переподготовка, повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих)	925
✓ Программы профессиональной переподготовки	17
✓ Программы повышения квалификации	487
✓ Программы обучения требованиям Охраны труда (Постановление Правительства Российской Федерации от 24.12.2021г № 2464)	7
✓ Программы обучения (обучение работе на новом оборудовании и/или приемы и методы безопасного выполнения работ)	65

В 2022 году реализовано обучение

ПО ДОПОЛНИТЕЛЬНЫМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРОГРАММ

168, из них:

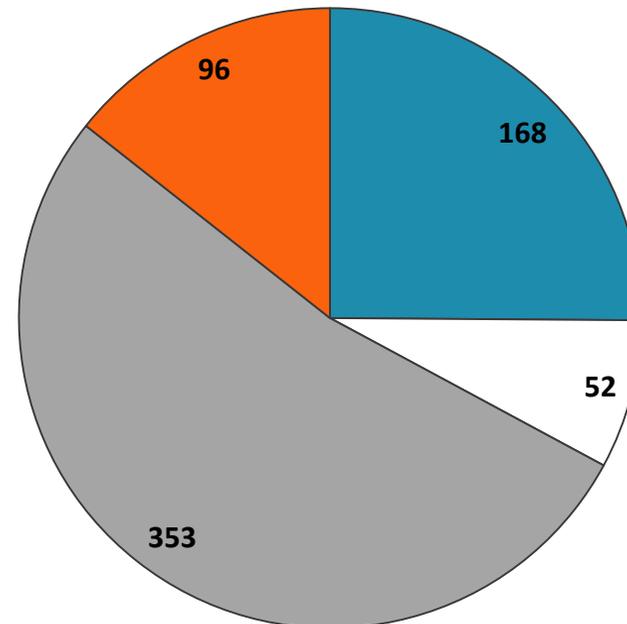
- по программам повышения квалификации - 163;
- по программам профессиональной переподготовки - 5;
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программ – 52;

ПО ПРОГРАММАМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ – 353, из них:

- по программам подготовки – 30;
- по программам переподготовки – 253;
- по программам повышения квалификации рабочих – 70;

ДРУГИЕ ПРОГРАММЫ ОБУЧЕНИЯ - 96, из них:

- курсы целевого назначения – 41;
- семинары – 19
- программы обучения -36



- по дополнительным профессиональным программам
- по дополнительным общеобразовательным общеразвивающим программ
- по программам профессионального обучения
- другое обучение



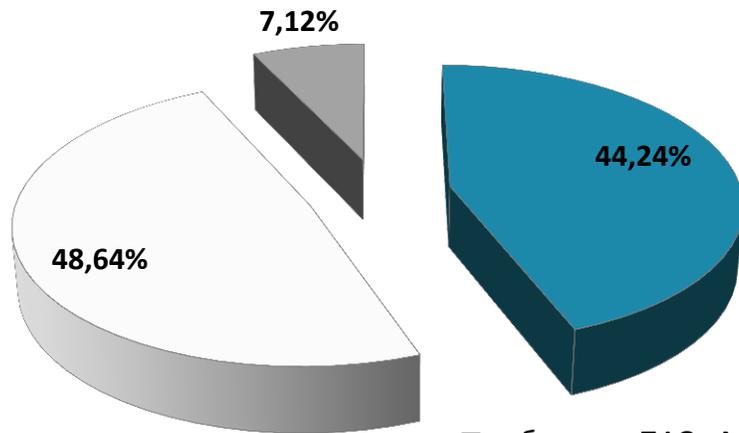
За 2022 год

Всего прошли обучение - 28 980, чел

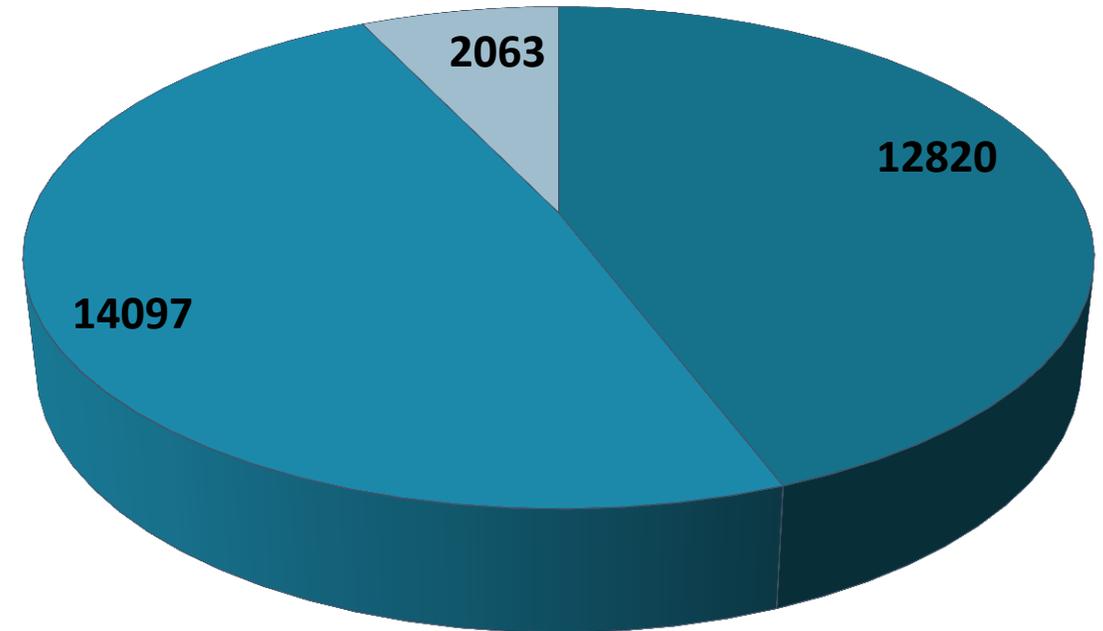


НАШИ ЗАКАЗЧИКИ:

- 12820 чел - ПАО «ММК»;
- 14097 чел - организации Группы ПАО «ММК»;
- 2063 чел - сторонние организации и свободный набор.



- рабочие ПАО «ММК»
- рабочие организации Группы ПАО «ММК»;
- сторонние организации и свободный набор



Основные пути достижения квалификации



Из 952 программ профессионального обучения - 527 разработаны на основе ПС



Корпоративный центр
подготовки кадров
Персонал
Магнитогорск

Функционирование электронной образовательной среды

свыше 70% образовательных программ реализуются с применением дистанционных образовательных технологий

- СДО «Прометей»;
- он-лайн платформа Mirapolis Virtual Room

Для проведения итоговой аттестации в дистанционном формате оборудованы классы для фото и видеоидентификации слушателей.

АНО ДПО «КЦПК «Персонал» перешел на электронный документооборот в системе «1С:Управление учебным центром».

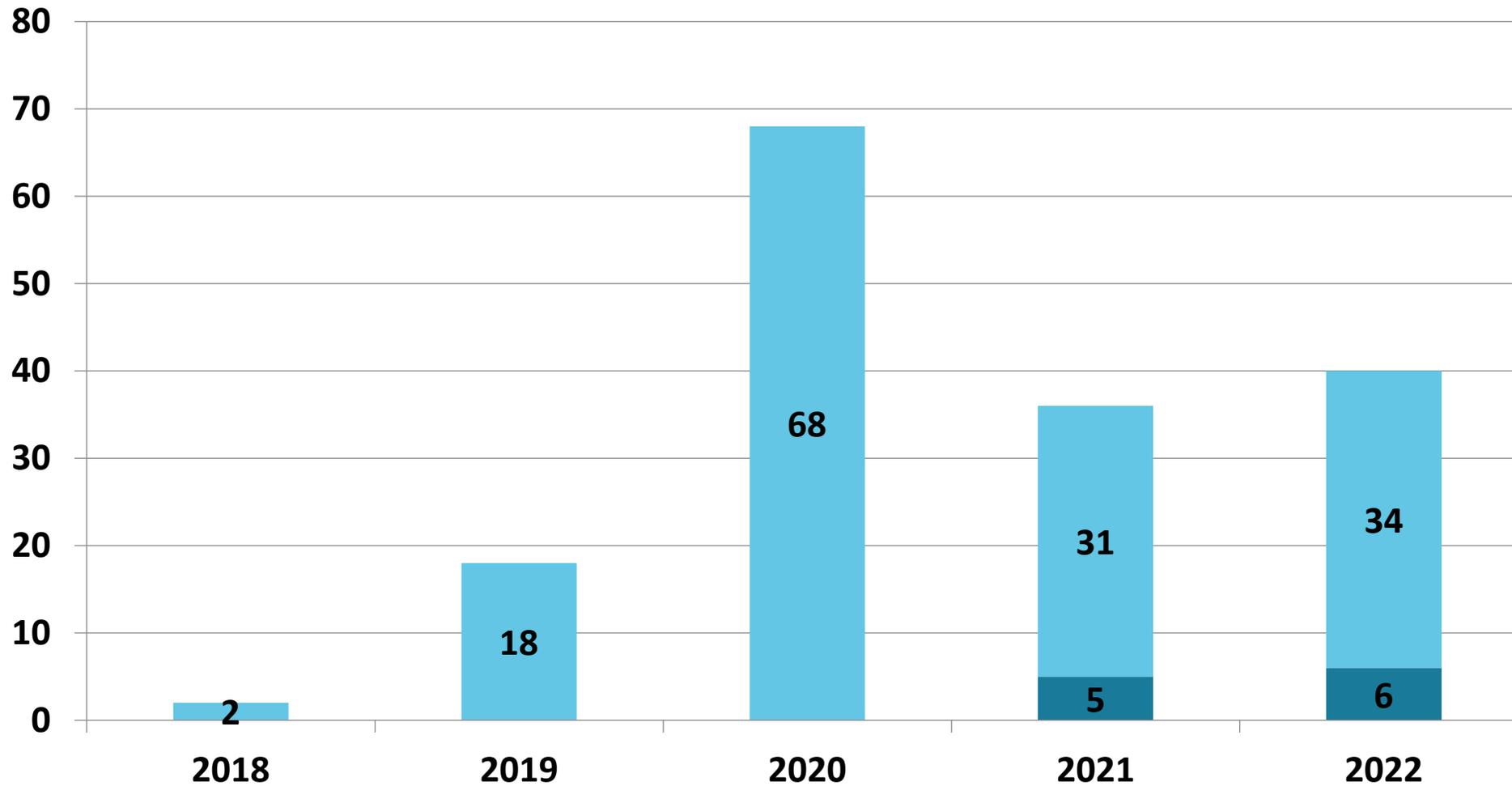
Организован внутренний портал

Обеспечен доступ к системе электронного документооборота ПАО «ММК» «Информикс».



Корпоративный центр
подготовки кадров
Персонал
Магнитогорск

Количество разработанных и актуализированных ЭОК



Коммерческое предложение на ЭОК (19

№	Наименование	Формат
1	Система менеджмента качества в соответствии с требованиями ISO 9001:2015	Слайдовый
2	Основы экономики	Слайдовый
3	Экономика отрасли и предприятия	Лонгрид
4	Охрана труда и промышленная безопасность	Лонгрид
5	Материаловедение	Слайдовый
6	Основы металлургического производства	Слайдовый
7	Технология металлов	Слайдовый
8	Теплотехника	Слайдовый
9	Чтение чертежей	Слайдовый
10	Чтение чертежей и схем	Слайдовый
11	Допуски и технические измерения	Слайдовый
12	Сведения из технической механики и деталей машин	Слайдовый
13	Слесарное дело	Слайдовый
14	Контрольно-измерительные приборы и автоматика	Слайдовый
15	Электроматериаловедение	Слайдовый
16	Основы электротехники	Слайдовый
17	Основы гидравлики	Слайдовый
18	Основы химии	Лонгрид
19	Основы физики и химии	Слайдовый
ИТОГО за все курсы при приобретении менее 8 курсов одновременно		
*При приобретении комплекта из 8 и более курсов предоставляется скидка 20%		
**При приобретении полного комплекта (19 ЭОК) скидка 30%		
***Брендирование курсов (логотип заказчика)		





Оставить заявку

Все интересующие вопросы вы можете задать по телефону: 51-05-25, добавочный 158

Что такое ассесмент?

Как проходит оценочная сессия?

Что дает оценка компетенций?



Работа ассесмент-центра, в первую очередь, направлена на управленцев – руководителей и их заместителей, людей, принимающих решения, специалистов, которые определяют корпоративный стиль, безопасность производства и экономическую эффективность компании. Но **ассесмент-сессия** дает отличный шанс и молодым профессионалам продемонстрировать свои невостребованные ранее знания и навыки, показать себя с наилучшей стороны.

Грамотная команда состоит из ведущего и наблюдателей-экспертов центра оценки. Участникам ассесмент-сессии предоставляется возможность в наибольшей степени проявить свои компетенции в рамках специально подобранных тестовых заданий, индивидуальных упражнений, деловых и ролевых игр, дискуссий и других задач.

ЦЕЛИ, В КОТОРЫХ МОЖЕТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ АССЕССМЕНТ-ЦЕНТР:

- Формирование кадрового резерва.
- Принятие решения о найме или назначении на должность.
- Принятие решений о перемещении сотрудников (выдвижение на более высокую должность, ротация и т. д.).
- Выявление потребностей в развитии и обучении.
- Формирование команд и рабочих (проектных) групп.
- Наставничество.
- Мотивирование сотрудников, получение от них обратной реакции, предоставление обратной связи.

Интегрированная система менеджмента

- Обеспечить высокое качество образовательных услуг АНОР ДПО «КЦПК «Персонал» отлаженная система управления.
- Для эффективного управления и дальнейшего развития деятельности АНО ДПО «КЦПК «Персонал» с марта 2021 года внедрена интегрированная система менеджмента на соответствие требованиям ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018.





Корпоративный центр
подготовки кадров

Персонал

Магнитогорск

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ

