



О пилотном проекте по совмещению промежуточной и государственной итоговой аттестации и независимой оценки квалификаций в системе СПО

*О.Ф.Клинк, руководитель Базового
центра подготовки кадров*



Национальное агентство
развития квалификаций



ОСНОВАНИЯ ДЛЯ ЗАПУСКА ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА: ПРАВОВОЙ АСПЕКТ



Национальное агентство
развития квалификаций

Поручение Президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и приоритетным проектам: о внесении в приоритетный проект «Образование» предложений по дополнительным мерам содействия трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций, включая реализацию на базе отдельных образовательных организаций с 2018 года эксперимента по прохождению обучающимися этих организаций, завершающими освоение образовательных программ СПО и (или) программ профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, **независимой оценки квалификации**, в том числе с привлечением средств работодателей (пункт 4 протокола заседания Президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 11 апреля 2017 г. № 4).

Порядок проведения ГИА по образовательным программам среднего профессионального образования	Нормативная правовая база НОК
ГИА проводится в целях определения соответствия результатов освоения студентами образовательных программ СПО соответствующим требованиям ФГОС СПО Но ФГОС СПО разработан на основе ПС (в части ПК)	Профессиональный экзамен проводится ЦОК для подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям ПС квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ.
Задания демонстрационного экзамена разрабатываются на основе ПС (при наличии).	Оценочные средства представляют собой комплекс заданий, критериев оценки, используемых ЦОК при проведении профессионального экзамена на соответствие квалификации соискателя положениям ПС или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ





КТО В ЭТОМ ЗАИНТЕРЕСОВАН?



Национальное агентство
развития квалификаций



РАБОТОДАТЕЛИ

Отбор подготовленных выпускников,
сокращение затрат на оценку кандидатов,
доучивание и адаптацию персонала



КОЛЛЕДЖИ



Обратная связь от работодателей
=> совершенствование обучения

СТУДЕНТЫ

Свидетельство о квалификации => улучшение условий трудоустройства



СОВЕТЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИЯМ, ЦЕНТРЫ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ

Развитие рынка услуг
независимой оценки
квалификации

ОРГАНЫ ВЛАСТИ

Выявление эффективных
и неэффективных
программ



**СОГЛАСОВАНИЕ ИНТЕРЕСОВ, КОНСОЛИДАЦИЯ УСИЛИЙ ДЛЯ РЕШЕНИЯ ОБЩЕЙ ЗАДАЧИ:
ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОДГОТОВКИ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РЫНКА ТРУДА**



РЕЗУЛЬТАТЫ 2018 ГОДА



Национальное агентство
развития квалификаций



Итоговая аттестация проводится как независимая оценка квалификации (профессиональный экзамен).

Выпускники, успешно сдавшие экзамен, получили два документа:

**диплом о среднем профессиональном образовании и
свидетельство о квалификации**

СПК, ЦОК

- ✓ электроэнергетика;
- ✓ судостроение и морская техника;
- ✓ агропромышленный комплекс;
- ✓ индустрия красоты;
- ✓ машиностроение;
- ✓ сварка



**Участники
2018 года**

Регионы



- ✓ Астраханская область,
- ✓ Белгородская область,
- ✓ Иркутская область,
- ✓ Курская область,
- ✓ Новосибирская область,
- ✓ Самарская область,
- ✓ Свердловская область,
- ✓ Ростовская область.

Цифры и факты

**12 квалификаций, в т.ч.
4 квалификации специалистов среднего звена,
8 квалификаций рабочих, служащих**

**242 студента добровольно
прошел независимую
оценку
квалификации, из
них – 62% успешно**

**38 колледжей,
на базе 10-ти колледжей созданы
экзаменационные
центры**

**договоренности с
работодателями о
трудоустройстве
выпускников**





- **Создан прецедент совмещения процедур;**
- **Апробированы нормативные правовые, методические, организационные и финансовые механизмы совмещения процедур;**
- **Сформулированы предложения по совершенствованию управленческих и организационно-методических решений**
- **Повысилась информированность работодателей, готовность устанавливать преференции для студентов, успешно прошедших НОК, при приеме на работу**





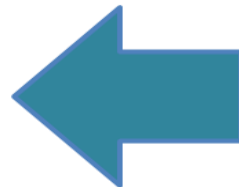
ПРОБЛЕМЫ

Допуск к профессиональному экзамену без документа о профессиональном образовании

Формирование состава ГЭК и экспертной комиссии профессионального экзамена



Место проведения ГИА



РЕШЕНИЯ

Письмо № 14-3\О\В – 3120 замминистра труда и социальной защиты населения Л.Ю. Ельцовой: **в рамках пилотного проекта считается возможным**

- допуск к прохождению НОК студентов, завершающих освоение ОП СПО, на основании справки об обучении или заверенной копии зачетной книжки;
- присутствие на ПЭ представителей ОО и иных представителей в статусе наблюдателей.

Наделение ОО полномочиями ЭЦ

Сетевой договор между ОО и ЦОК (или ЭЦ ЦОК)





ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО ИЗМЕНЕНИЯМ НОРМАТИВНОЙ БАЗЫ



Национальное агентство
развития квалификаций

В сфере образования:

- о проведении ГИА с применением НОК
- о возможности прохождения выпускниками ГИА (ПА) не по месту реализации ОП;
- полномочия субъектов РФ по созданию условий по прохождению выпускниками НОК.
- о присутствии работников обучавшей ПОО в составе ГЭК в статусе наблюдателей.
- нормы затрат на ГИА с учетом ее проведения с применением НОК

Изменения в ФЗ «Об образовании в РФ» => ФГОС СПО, Порядок проведения ГИА по ОП СПО (приказ МОН РФ от 16.08.2013 № 968), Методика определения нормативных затрат ... по реализации ОП СПО... (утв. МОН РФ 27 ноября 2015 г. № АП-114/18вн) и др.

В сфере труда:

- ФЗ "О НОК" от 03.07.2016 № 238-ФЗ: включить выпускников программ СПО, ВО, ДПО и профессионального обучения в число участников системы НОК.
- Правила проведения ЦОК НОК в форме профессионального экзамена” (Постановление Правительства РФ от 16.11.2016 № 1204): разрешить присутствие на профессиональных экзаменах, которые проводятся в рамках ГИА с применением НОК, представителей обучавшей ОО, иных представителей в статусе наблюдателей.





ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ, ОРГАНИЗАЦИОННЫХ, МЕТОДИЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



Национальное агентство
развития квалификаций

В области управления

- Внести результаты применения НОК в состав показателей эффективности деятельности региональных органов исполнительной власти.
- Оптимизировать географию ЦОК и ЭЦ по критерию территориальной доступности.
- Гармонизировать процедуры оценки обучающихся ПОО в системе WorldSkills Russia и НОК.
- Ввести типовую методику расчета стоимости процедуры НОК, сопряженной с ПА / ГИА обучающихся по программам СПО.

В области методики

- При разработке программ модернизации материально-технического обеспечения ПОО ориентироваться на требования ПС, а не только инфраструктурных листов WorldSkills Russia.
- В программы ПК преподавателей общепрофессионального и профессионального циклов дисциплин образовательных программ СПО ввести дополнительный образовательный результат, связанный с формированием готовности студентов к тестовой оценке их знаний и когнитивных умений.
- Организовать мониторинг ежегодного обновления вариативной части образовательных программ СПО с учетом требований действующих ПС.
- Организовать психолого-педагогическое сопровождение студентов - соискателей, решивших принять участие в процедуре НОК





- Масштабирование проекта в территориальном и отраслевом разрезе (расширенная апробация);
- Доведение разработанной модели совмещения процедур до стадии готовности к массовому внедрению;
- Подготовка проектов актуализированных НПА, регламентирующих процедуру ГИА и НОК

Замысел и его
экспериментальная
проверка

2018

- Разработка модели
- Апробация модели

Готовые решения,
оформленная практика

2019

- Расширенная апробация
- Подготовка к внедрению

Устойчивое
функционирование

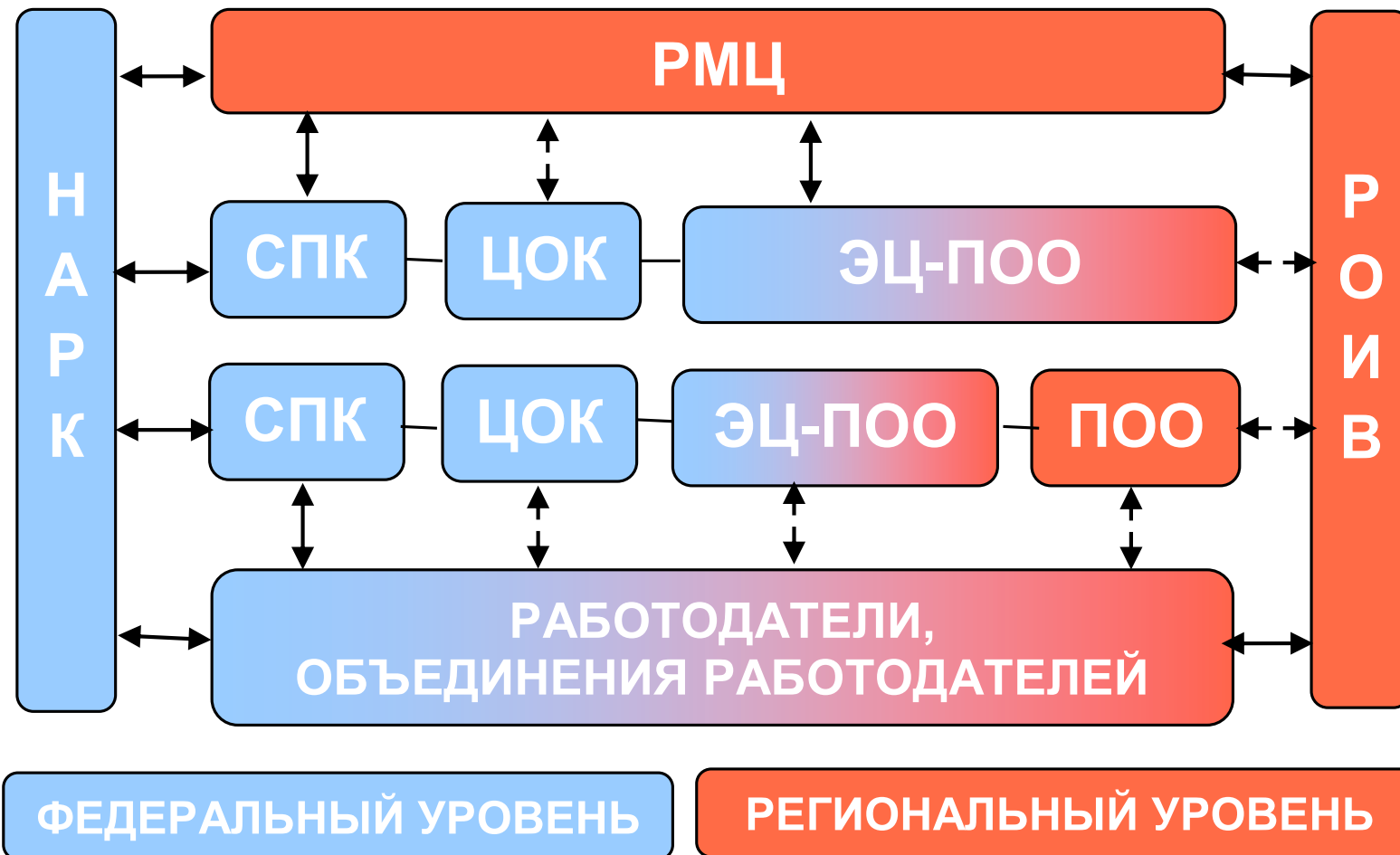
2020

- Обновление нормативной базы
- Пилотное внедрение





Соглашение между участниками



Принцип государственно-частного партнерства





Будущий квалифицированный рабочий: сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))





ПИЛОТ-2019:

АКТУАЛИЗАЦИЯ ОС,
ООП (ПМ, УД)
ПРОГРАММЫ ГИА И
ДР. ДОКУМЕНТОВ

1. Сопряжение терминологии

Положения ПС	Требования ФГОС СПО
Практический этап экзамена	
ТФ (ТД)	ПК, ОК
ТД	практический опыт, умения
Теоретический этап экзамена	
умения	умения
знания	знания

2. Переходник между дихотомической и 4-балльной шкалой

3. Государственный экзамен наряду с защитой ВКР;
ВКР как портфолио в формате НОК (!!!ППССЗ)



Инвариантная составляющая модели (основные положения):

1. При проведении ПА / ГИА используются те же оценочные средства, что и для НОК.

2. Ведется два протокола: протокол ГИА (ведомость ПА) и протокол экспертной комиссии профессионального экзамена.

Первая версия модели в состав ГЭК (ЭК) включены эксперты ЦОК. Председатель и другие члены ГЭК колледжа участвуют в НОК, в качестве наблюдателей. Оформляются два протокола: при оформлении протокола ГЭК используются экспертные листы НОК.

Вторая версия модели - параллельная работа двух ЭК (Свердловская и Астраханская области).

~~Обеспечивает: синхронизированная работа двух ЭК, решающих свои задачи~~

~~ЭК колледжа устанавливает соответствие результатов освоения ПМ (ВД) требованиям ФГОС СПО.~~

~~ЭК ЦОК оценивает соответствие требованиям ПС~~

~~Каждый из них действует параллельно, ведется параллельно два протокола.~~

НЕЭФФЕКТИВНОСТЬ

В случае проведения демонстрационного экзамена в состав ГЭК входят также эксперты союза "Ворлдскиллс Россия"



СОСТАВ ЭКСПЕРТНОЙ КОМИССИИ НОК «ВНУТРИ» ГЭК

Экспертная комиссия - орган, формируемый ЦОК для проведения НОК в форме профессионального экзамена, состоящий из экспертов, имеющих подтвержденную СПК квалификацию, удовлетворяющую требованиям, определенным в оценочных средствах

- ✓ Эксперты ЦОК должны быть аттестованы в установленном СПК порядке.
- ✓ Эксперты ЦОК должны проходить повышение квалификации в установленном порядке.

Требования к центрам оценки квалификаций (ЦОК)

Требования к членам экспертной комиссии ЦОК

Приказ ЦОК об экспертной комиссии



ГЭК

Председатель (эксперт)

Эксперт

Эксперт

**Наблюдатели
(члены ГЭК, в т.ч. председатель,
эксперт WS, если они не
эксперты ЦОК)**


**Экспертная комиссия ЦОК
(не менее трех экспертов)**



РАБОТА ЭКЗАМЕНАЦИОННОЙ КОМИССИИ ЦОК (пилот ГИА-НОК)

ОЦЕНОЧНЫЙ ЭТАП, ВИДЕОЗАПИСЬ

1 Проверка наличия и исправности необходимых инвентаря, компьютерной техники и оргтехники, программного обеспечения, канцелярских принадлежностей, оборудования, инструмента, оснастки, материалов, средств индивидуальной защиты, экзаменационных образцов

2 Инструктивная часть для лиц,  находящихся в статусе наблюдателей

3 Регистрация соискателей на основе документа, удостоверяющего личность

4 Проверка рабочих мест для проведения теоретического этапа ПЭ на предмет обеспечения равных условий для соискателей

5 Протольно-инструктивная часть для группы соискателей перед началом теоретического этапа профессионального экзамена

6 Теоретический этап профессионального экзамена (тестирование)

7 ПЕРЕРЫВ для обработки результатов (в случае тестирования на бумажных бланках)

8 Протокольная часть по завершении теоретического этапа профессионального экзамена (**индивидуально с каждым соискателем**)

9 ТЕХНИЧЕСКИЙ ПЕРЕРЫВ / перерыв на обед

Соискатель допущен к практическому этапу ПЭ



нет
протокол,
заключение

14

да

10 Регистрация соискателей

11 Протольно-инструктивная часть для группы соискателей или индивидуально (по графику) перед началом практического этапа ПЭ

12 Практический этап профессионального экзамена

13 Протокольная часть по завершении практического этапа ПЭ (**индивидуально с каждым соискателем**)

14

Работа ГЭК




Отражение данных о проведении профессионального экзамена в реестре

Главная > Свидетельства и заключения о профессиональной квалификации

Свидетельства и заключения о профессиональной квалификации

Регистрационный номер Дата выдачи

поиск




Бланк

X	X	.	0	0	X	X	X	.	X	X	.	X	X	X	X	X	X	X	X	.	X	X
Код области профессиональной деятельности			резерв		Вид профессиональной деятельности (профессиональный стандарт) для данной области профессиональной деятельности				Уникальный порядковый номер КВАЛИФИКАЦИИ в Реестре для данного профессионального стандарта			Уникальный порядковый номер СВИДЕТЕЛЬСТВА о квалификации									Последние две цифры года окончания действия свидетельства	
Код профессионального стандарта																						
№ КВАЛИФИКАЦИИ В РЕЕСТРЕ																						
№ СВИДЕТЕЛЬСТВА О КВАЛИФИКАЦИИ В РЕЕСТРЕ																						

Автоматический регистрационный №



Совет по профессиональным квалификациям финансового рынка

СВИДЕТЕЛЬСТВО О КВАЛИФИКАЦИИ

Регистрационный номер 08.00452.01.00000001.21

Настоящее свидетельство удостоверяет, что

Иванов Иван Иванович

подтвердил(а) квалификацию: Специалист по управлению рисками (6 уровень квалификации)

Дата выдачи: 22.12.2016

Свидетельство о квалификации действительно до: 22.12.2021

Руководитель: ООО «Центр оценки квалификации риск-менеджеров», № 27741, г. Москва, г. Москва, Простект Вернадского, д.29, эт.12, пом.1, ком.5. Иванов И.И.

QR-код: электронная ссылка на запись в реестре

Автоматическая печать из реестра

Формы бланков свидетельств утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 декабря 2016 г. № 1044-н

ФИНАНСОВАЯ МОДЕЛЬ – 2019 ГОД



- материальные затраты на подготовку и проведение ПЭ (расходные материалы, амортизация оборудования, канцтовары, электроэнергия...);
- оплата труда и иные расходы («командировочные»), связанные с работой экспертов ЦОК (председателя и членов ГЭК), зам. председателя ГЭК, в т.ч. «страховые выплаты»;
- оплата труда персонала ПОО по оформлению документов, в т.ч. «страховые выплаты»;
- оплата труда работников ЦОК и СПК по информированию соискателей, документированию и подтверждению результатов ПЭ, в т.ч. «страховые выплаты»;
- стоимость документа о прохождении ПЭ;
- косвенные (накладные) расходы ЦОК;
- плановые накопления (рентабельность деятельности ЦОК).

Базовый центр подготовки
рабочих кадров

Пилотный проект ГИА НОК

Новости

Главная > Базовый центр подготовки рабочих кадров

Пилотный проект ГИА НОК

В соответствии с Протоколом заседания президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 11 апреля 2017 г. № 4 (пункт 4) АНО «Национальное агентство развития квалификаций» осуществляет реализацию пилотного проекта по применению инструментов независимой оценки квалификации (НОК) при проведении промежуточной и государственной итоговой и аттестации обучающихся по программам среднего профессионального образования (далее - СПО). Пилотный проект рассчитан на 2018-2020 гг. Далее будет разработана программа масштабного внедрения результатов проекта.

Данный пилотный проект был одобрен Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации - [Письмо Минтруда России от 26.04.2018 № 14-3-10/В-3120: согласование допуска к прохождению НОК студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО](#)

НОК – это:



для молодых людей – «безбарьерный» выход на рынок труда, а значит, уверенность в завтрашнем дне;

<https://nark.ru/bc/pilotnyy-proekt-gia-nok.php>





**Базовый центр
подготовки
рабочих кадров**

Маяк профессионального образования

[Главная](#) > [Независимая оценка квалификаций выпускников](#) > [Нормативное и методическое обеспечение проекта](#)

Нормативное и методическое обеспечение проекта

В качестве нормативного и методического обеспечения проекта выступают следующие документы и соглашения.



1. Презентация «Независимая оценка квалификаций как инструмент повышения качества подготовки кадров в системе СПО» (презентационный материал) [2.16 MB]



2. Рекомендации по проведению ГИА студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО, с применением НОК в условиях пилотного проекта [427.74 KB]



3. Письмо Минтруда России от 26.04.2018 № 14-3-10/В-3120: согласование допуска к прохождению НОК студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО [469 KB]



4. Информационные материалы о независимой оценке квалификации [224.57 KB]



Соглашение ГИА НОК от 16.04.2018 - Астраханская область [5.72 MB]



Соглашение ГИА НОК от 02.04.2018 - Белгородская область [6.26 MB]

<https://bc-nark.ru/graduates-qualifications/>





Миссия Базового центра – формирование инструментов взаимодействия бизнеса и образования при решении задач подготовки рабочих кадров и специалистов среднего звена в соответствии с актуальными и перспективными требованиями рынка труда

<https://bc-nark.ru/>

ФУНКЦИИ в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 29 сентября 2016 г. № 2042-р

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ: 2017-2018-2019 гг.

- ⊗ Создание базы данных лучших практик подготовки рабочих кадров
- ⊗ Организация повышения квалификации педагогов профессионального обучения, СПО и ДПО на основе применения профессиональных стандартов
- ⊗ Методическая поддержка работодателей и образовательных организаций по вопросам применения профессиональных стандартов (ПС) и независимой оценки квалификации (НОК)
- ⊗ Осуществление мероприятий по повышению престижа рабочих профессий
- ⊗ Подготовка и распространение методических и информационных материалов

- ⊗ Отбор, описание, распространение лучших практик подготовки рабочих кадров
- ⊗ Продвижение национальной системы квалификаций (НСК) в студенческой среде:
 - Профессиональные экзамены для студентов колледжей (ГИА-НОК)
 - Квалификации в глобальном мире
 - НСК – конструктор карьеры
- ⊗ Обучение наставников на предприятиях работе с молодежью
- ⊗ Информационное продвижение, методическое и организационное сопровождение внедрения ПС и НОК в подготовку кадров